

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 02.09.2016  
Введено в действие приказом  
Заведующего № 39/01-08 от 02.09.2016

Утверждаю:  
заведующий МКДОУ «Детский сад № 16»  
С.В. Литвинова



## ПОРЯДОК

### разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16»

#### 1. Общие положения

- 1.1 настоящий Порядок разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов (далее - Порядок) Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» (далее МКДОУ) разработан в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2 Настоящий Порядок определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами МКДОУ, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

#### 2. Понятие локальных нормативных актов

- 2.1 Локальный нормативный акт МКДОУ (далее - ЛНА) – основанный на нормах законодательства официальный правовой документ, регулирующий отношения в рамках МКДОУ, содержащих общеобязательные правила поведения для всех или некоторых участников образовательных отношений, рассчитанный на неоднократное применение, принятых в установленном порядке соответствующим компетентным органом управления МКДОУ и утвержденный приказом заведующего МКДОУ.
- 2.2 Нормы (правила), установленные ЛНА, предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри МКДОУ

#### 3. Виды ЛНА

##### 1. ЛНА, регламентирующие организационные аспекты деятельности МКДОУ:

- Правила приема в МКДОУ (включая порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений);
- Правила внутреннего распорядка воспитанников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Требования к одежде воспитанников;
- Порядок пользования объектами инфраструктуры МКДОУ;
- Положение о бракеражной комиссии;
- Штатное расписание МКДОУ;
- Программа развития МКДОУ;
- Порядок организации и проведения самообследования в МКДОУ;
- иные ЛНА.

### 1. ЛНА, регламентирующие порядок управления МКДОУ:

- Положение об общем собрании работников МКДОУ;
- Положение о педагогическом совете МКДОУ;
- Порядок учета мнения совета родителей (законных представителей), при принятии ЛНА, затрагивающих интересы воспитанников;
- Положение о родительском комитете;
- Положение о Совете МКДОУ;
- иные ЛНА.

### 1. ЛНА, регламентирующие организацию образовательного процесса:

- основная общеобразовательная программа дошкольного образования МКДОУ;
- Положение о языках образования МКДОУ;
- иные ЛНА.

### 1. ЛНА, регламентирующие права работников МКДОУ, родителей (законных представителей) воспитанников:

- Положение о профессиональной этике педагогических работников МКДОУ (Кодекс профессиональной этики);
- Порядок доступа работников МКДОУ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- Положение о режиме рабочего времени педагогических работников МКДОУ (о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников МКДОУ);
- Положение об аттестационной комиссии МКДОУ (для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- иные ЛНА.

Перечень видов ЛНА и конкретных ЛНА не является исчерпывающим. МКДОУ имеет право разрабатывать, принимать и утверждать иные ЛНА.

### 3. Разработка ЛНА

1. Проекты ЛНА разрабатываются по решению заведующего МКДОУ, коллегиальных органов управления МКДОУ (педагогического совета, общего собрания работников). Предложения о разработке ЛНА могут быть внесены любым

участников образовательных отношений, а также группой участников образовательных отношений.

## 2. Этапы разработки проектов ЛНА:

1. Определение круга вопросов, по которым требуются разработка, принятие и утверждение ЛНА.
2. Создание рабочей группы по разработке ЛНА. Состав рабочей группы определяется по решению заведующего МКДОУ, коллегиальных органов управления МКДОУ (педагогического совета, общего собрания работников). Состав рабочей группы, сроки и порядок ее работы закрепляется в приказе заведующего МКДОУ.
3. Определение сроков разработки ЛНА.
4. Назначение ответственного руководителя рабочей группы, который будет координировать участников и контролировать установленные сроки разработки ЛНА.
5. Деятельность рабочей группы по разработке проекта ЛНА. Разработанный проект ЛНА согласовывается всеми разработчиками путем заполнения листа согласования, который содержит подпись и должность визирующего документ, расшифровку подписи (инициалы, фамилию) и дату согласования.
6. Публичное обсуждение проекта ЛНА. Для публичного обсуждения проект ЛНА размещается в специальном разделе на официальном сайте МКДОУ в сети Интернет и на информационном стенде МКДОУ. Прием поправок, рекомендаций и предложений осуществляет в течение 10 рабочих дней по электронной почте, указанной при размещении текста проекта акта на сайте МКДОУ, либо в письменном виде лично в рабочую группу. Поступившие поправки, предложения и рекомендации обсуждаются рабочей группой в срок не позднее 3 рабочих дней со дня окончания публичного обсуждения проекта ЛНА. По каждому поступившему предложению, поправке, рекомендации рабочая группа составляет заключение («учтено», «учтено частично», «отклонено»). Сводная таблица всех поступивших поправок, предложений, рекомендаций с заключениями размещается в специальном разделе на официальном сайте МКДОУ в сети Интернет и на информационном стенде МКДОУ в срок не позднее 7 рабочих дней после их обсуждения рабочей группой.
7. Доработанный текст проекта передается в соответствующий компетентный орган управления МКДОУ, уполномоченный принимать ЛНА.

## 3. Согласование ЛНА

1. В установленных законодательством случаях доработанный проект ЛНА передается на согласование:

1. в совет родителей (законных представителей) воспитанников МКДОУ (далее - Совет родителей) - ЛНА, затрагивающие права воспитанников МКДОУ - для учета мнения Совета родителей. Совет родителей не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему

МКДОУ мотивированное мнение по проекту ЛНА в письменной форме. В случае если Совет родителей выразил согласие с проектом ЛНА, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенный срок, вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МКДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МКДОУ. В случае если Совет родителей высказал предложения к проекту ЛНА, указанные предложения рассматриваются рабочей группой, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект ЛНА или об отклонении предложений. В случае отклонения предложений председатель рабочей группы направляет мотивированное объяснение отказа в Совет родителей. После внесения поправок в проект ЛНА или отклонения предложений вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МКДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МКДОУ. В случае если мотивированное мнение Совета родителей не содержит согласия с проектом ЛНА, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий МКДОУ, рабочая группа учитывать не планирует, заведующий МКДОУ или лицо, уполномоченное заведующим МКДОУ в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Советом родителей в целях достижения взаимоприемлемого решения. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим МКДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МКДОУ.

2. в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников МКДОУ (далее - профсоюзный комитет) - ЛНА, регламентирующие трудовые отношения; права и обязанности работников МКДОУ. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему МКДОУ мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛНА либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий МКДОУ может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий МКДОУ имеет право принять локальный нормативный акт (или внести вопрос о принятии ЛНА в повестку дня заседания общего собрания работников МКДОУ).

5.1.3 учредителю МКДОУ - программа развития МКДОУ. Срок согласования Программы развития МКДОУ установлен учредителем МКДОУ. После согласования Программы развития МКДОУ учредителем вопрос о ее принятии вносится заведующим МКДОУ в повестку дня заседания педагогического совета МКДОУ.

### **3. Принятие ЛНА**

1. ЛНА принимаются:

- Общим собранием работников МКДОУ - локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- Педагогическим советом МКДОУ - локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

1. Порядок принятия решений коллегиальными органами управления МКДОУ, указанными в п.6.1 настоящего Порядка, регламентирован соответствующими положениями (Положение о педагогическом совете МКДОУ, Положение об общем собрании работников МКДОУ).

### **4. Утверждение ЛНА**

1. Заведующий МКДОУ утверждает ЛНА путем издания приказа об утверждении ЛНА.

2. В приказе в обязательном порядке указываются:

- дата введения ЛНА в действие;
- указание об ознакомлении работников с ЛНА и сроки для этого;
- фамилии и должности лиц, ответственных за соблюдение ЛНА;
- иные условия.

1. Принятые ЛНА подлежат обязательной регистрации в соответствии с требованиями делопроизводства в МКДОУ с присвоением им порядкового номера.

### **4. Ознакомление участников образовательных отношений с локальными нормативными актами**

1. Работники МКДОУ в обязательном порядке должны быть ознакомлены под личную роспись со всеми ЛНА, принимаемыми в МКДОУ и непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

2. Подтверждение факта ознакомления работников с ЛНА осуществляется следующим образом:

- подписью лица на листе ознакомления с указанием фамилии, имени, отчества и даты ознакомления. Лист ознакомления прилагается к

- каждому локальному нормативному акту, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью должностного лица;
- подписью лица на листе ознакомления, являющемся приложением к трудовому договору, с регистрацией в специальном Журнале.
2. Порядок ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА при приеме в МКДОУ регламентирован в Правилах приема в МКДОУ.

Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА, принятыми в период обучения воспитанника в МКДОУ осуществляется путем размещения копий ЛНА на официальном сайте в сети Интернет, на информационном стенде МКДОУ, а также в ходе проведения собраний родителей (законных представителей) воспитанников.

2. ЛНА МКДОУ размещаются на официальном сайте МКДОУ в сети «Интернет».

### 3. Изменение ЛНА

1. ЛНА подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

- реорганизация либо изменение структуры МКДОУ, которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направлений деятельности;
- изменение законодательства Российской Федерации;
- по усмотрению МКДОУ. В этом случае принимаемые ЛНА не могут ухудшать положения работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образования, коллективными договорами, соглашениями.

2. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объеме акта - путем утверждения нового ЛНА.

## 10. Отмена ЛНА

10.1. Основания для отмены ЛНА МКДОУ являются:

- истечение срока действия локального нормативного акта (если при разработке ЛНА был определен период его действия);
  - вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.
2. Отмена ЛНА в связи с утратой силы производится приказом заведующего МКДОУ, с ознакомлением работников с содержанием приказа под роспись